

Przedsiębiorstwo Art Wind sp. z o.o. oraz Art Wind Service sp. z o.o. jest liderem na regionalnym rynku usług instalacji i serwisu turbin wiatrowych.

Misją przedsiębiorstwa jest świadczenie usług z zakresu instalacji i serwisu turbin wiatrowych w ślad za ciągle zmieniającym się otoczeniem bliższym i dalszym, spełniających wymagania i oczekiwania klientów, wymagania prawne oraz wymagania i oczekiwania innych zainteresowanych stron.

Art Wind sp. z o.o. oraz Art Wind Service sp. z o.o. świadczy usługi oraz wykonuje usługi:

- o wysokim standardzie wykonania,
- ekologicznie i ukierunkowane na inwestycje w odnawialne źródła energii,
- spełniając wymagania przepisów prawa oraz oczekiwania klientów w zakresie jakości, ochrony środowiska i BHP.

Osiągnięcie powyższej misji zapewnia realizacja określonych celów i zadań dla wszystkich pracowników Firmy. Cele strategiczne, które są ich podstawą umożliwiają stworzenie wizerunku rzetelnego i godnego zaufania partnera. Należą do nich:

- świadczenie usług i wykonywanie wyrobów w zakresie instalacji i serwisu turbin wiatrowych oraz kompleksowego nadzoru oraz realizacji budów instalacji odnawialnych źródeł energii na najwyższym poziomie,
- poszerzanie rynku zbytu oferowanych wyrobów i usług,
- podnoszenie standardów obsługi Klientów,
- ciągły postęp techniczny i organizacyjny.

Realizując naszą misję oraz mając na uwadze konieczność ciągłego doskonalenia jakości świadczonych usług z jednoczesnym zachowaniem bezpiecznych i higienicznych warunków środowiska pracy oraz minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne, kierownictwo Organizacji podjęło decyzję o wdrożeniu, utrzymaniu i ciągłym doskonaleniu zintegrowanego systemu zarządzania (ZSZ) spełniającego wymagania norm ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 oraz ISO:14001:2015.

Najwyższe kierownictwo Art Wind sp. z o.o. deklaruje realizację niniejszej polityki poprzez osiągnięcie poniższych celów:

1. prowadzenie procesów i świadczenie usług w nadzorowanych warunkach zapewniających zaplanowaną jakość oraz bezpieczeństwo użytkownika
2. ciągłe podnoszenie jakości świadczonych usług poprzez wzrost kompetencji osób pracujących pod nadzorem oraz zapewnienie sprawnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej warunkującej skuteczną współpracę i współdziałanie z nimi, z klientami oraz z zainteresowanymi stronami,
3. kształtowanie pozytywnego wizerunku przedsiębiorstwa poprzez budowanie przyjaznych relacji interpersonalnych w płaszczyźnie przełożony-osoba pracująca pod nadzorem,
4. kształcenie, szkolenie i motywowanie naszych pracowników oraz osoby pracujące pod naszym nadzorem, aby wywiązywali się ze swoich zadań i działań, w sposób świadomy i odpowiedzialny za realizację usług oraz angażowanie ich do działań na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy,
5. świadczenie usługi w sposób zabezpieczający pracowników przed urazami i dolegliwościami zdrowotnym oraz utratą życia i zdrowia z równoczesnym zapobieganiem incydentom, wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym
6. uwzględnianie w działalności przedsiębiorstwa wszelkich wniosków oraz uwag zgłaszanych przez osoby pracujące pod naszym nadzorem, klientów oraz zainteresowane strony, służących poprawie jakości produkowanych wyrobów/świadczonych usług,
7. ochronę pracowników przed represjami w związku ze zgłaszanymi incydentami, zagrożeniami, ryzykami i szansami oraz propozycjami poprawy warunków BHP
8. zapewnienie bezpiecznych warunków przebywania w naszych obiektach i terenie wszystkim, którzy w nich się znajdują,
9. spełnianie mających zastosowanie wymagań prawnych i innych zobowiązań w obszarze ochrony środowiska i BHP,
10. eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących BHP,
11. zapobieganie zanieczyszczeniom w środowisku poprzez racjonalne korzystanie ze środowiska i ograniczanie szkodliwego wpływu na otoczenie przy jednoczesnym spełnieniu naszych zobowiązań dotyczących zgodności,
12. konsultowanie i zapewnienie współudziału osób pracujących pod nadzorem w podejmowaniu decyzji we wszelkich sprawach dotyczących BHP,
13. zapewnienie odpowiednich zasobów i środków niezbędnych do utrzymania i doskonalenia zintegrowanego systemu zarządzania.

Polityka jest jawna, znana wszystkim pracownikom i udostępniana zainteresowanym. Zarząd deklaruje, iż wszystkie osoby w przedsiębiorstwie identyfikują się z niniejszą polityką oraz Kodeksem postępowania w biznesie, akceptują ich założenia i ciągłość doskonalenia.